

# Relatório do Estado da Enfermagem no Mundo: Contribuições do Brasil

UTCHS/OPAS/OMS - Brasil

Mónica Padilla

Paula Cavalcante



**OPAS**

# Agenda



## Objetivo

Apresentar o processo de elaboração do Reporte Global de Enfermagem 2020 e definir a contribuição do país

## Agenda

- 9:00h Abertura
- 9:30h Contextualização do Relatório Global do Estado da Enfermagem  
Contas Nacionais da Força de Trabalho em Saúde
- 10:00h Discussão sobre o processo de preenchimento dos dados
- 11:30h Deliberações

# Antecedentes

## 1. Processo de trabalho colaborativo

## 2. Temáticas em desenvolvimento

Ampliação do escopo de prática em enfermagem

<https://apsredes.org/opas-promove-oficina-de-praticas-avancadas-no-21o-cbconf/>

Visita Técnica a Andaluzia e Vídeo de boas práticas

<https://apsredes.org/enfermeiros-ampliam-campo-de-atuacao-e-tornam-mais-efetivo-o-direito-saude-na-andaluzia/>

## 3. Lançamento da campanha *Nursing Now* no Brasil

<https://apsredes.org/nursing-now-brasil/>

## 4. Contribuição ao Informe global de enfermagem 2020

## 5. Agenda em desenvolvimento ....

PAHO/WHO

# Relatório do Estado da Enfermagem no Mundo



**OPAS**

# Relatório do Estado da Enfermagem no Mundo



- Fornecer uma fotográfica global da força de trabalho em enfermagem
- Informar o diálogo político nacional e impulsionar o desenvolvimento da força de trabalho de enfermagem para a Saúde Universal
- Acelerar o progresso de consecução dos ODS (como a educação, saúde, igualdade de gênero, trabalho decente e crescimento inclusivo)
- Promover o investimento em enfermagem e nas agendas de equidade no acesso a força de trabalho qualificada em saúde
- Gerar evidências para alcançar os Objetivos do Triplo Bilhão (*Triple Billion Goals* - acesso, emergências e qualidade de vida)

PAHO/WHO

# Relatório



## 1. Escrita do Relatório

Documento com 80 páginas

Traduzido em 6 idiomas

Lançado no Dia Mundial da Saúde (7 de abril de 2020)

Versões eletrônicas disponíveis on-line

## 2. Perfis do País

Visualizações dos dados

Download pelo portal on-line



**OPAS**

# Escrita do Relatório



## **Seção 1: Como a força de trabalho de enfermagem pode impulsionar o progresso em direção aos Objetivos do Triplo Bilhão**

- Alcançando (**Acesso PAHO**) Cobertura Universal de Saúde
- Abordando Emergências de Saúde
- Promovendo Populações Mais Saudáveis e Maior Bem Estar
- Avançando na Equidade de Gênero e Inclusão de Jovens

## **Seção 2: Situação da Enfermagem no Mundo - 2020**

- Resultados agregados de forma regional e global

## **Seção 3. Síntese de evidências e boas práticas em áreas políticas relevantes: agenda política voltada para 2030**

- Qual é a agenda para o diálogo político e recomendações para pesquisa e advocacia, e investimento na força de trabalho em saúde?
- Quais são as boas praticas dos países

## Perfis dos Países



- Descrição do país desde a perspectiva dos objetivos globais – OMS, utilizando indicadores demográficos, econômicos, sistemas de saúde, saúde e gênero
- Descrição técnica da força de trabalho de enfermagem
- Identificar áreas para o desenvolvimento de políticas para atingir as metas globais

PAHO/WHO

# Processo



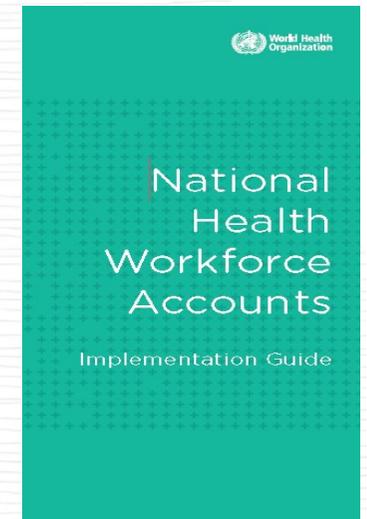
## Data

- Contas Nacionais da Força de Trabalho em Saúde
  - Ponto focal designado no Ministério da Saúde
  - Método de coleta de dados e validação no país
- Fontes de dados adicionais conforme necessário; validado através do Sistema das contas

## Dialogo Político

## Toma de decisão

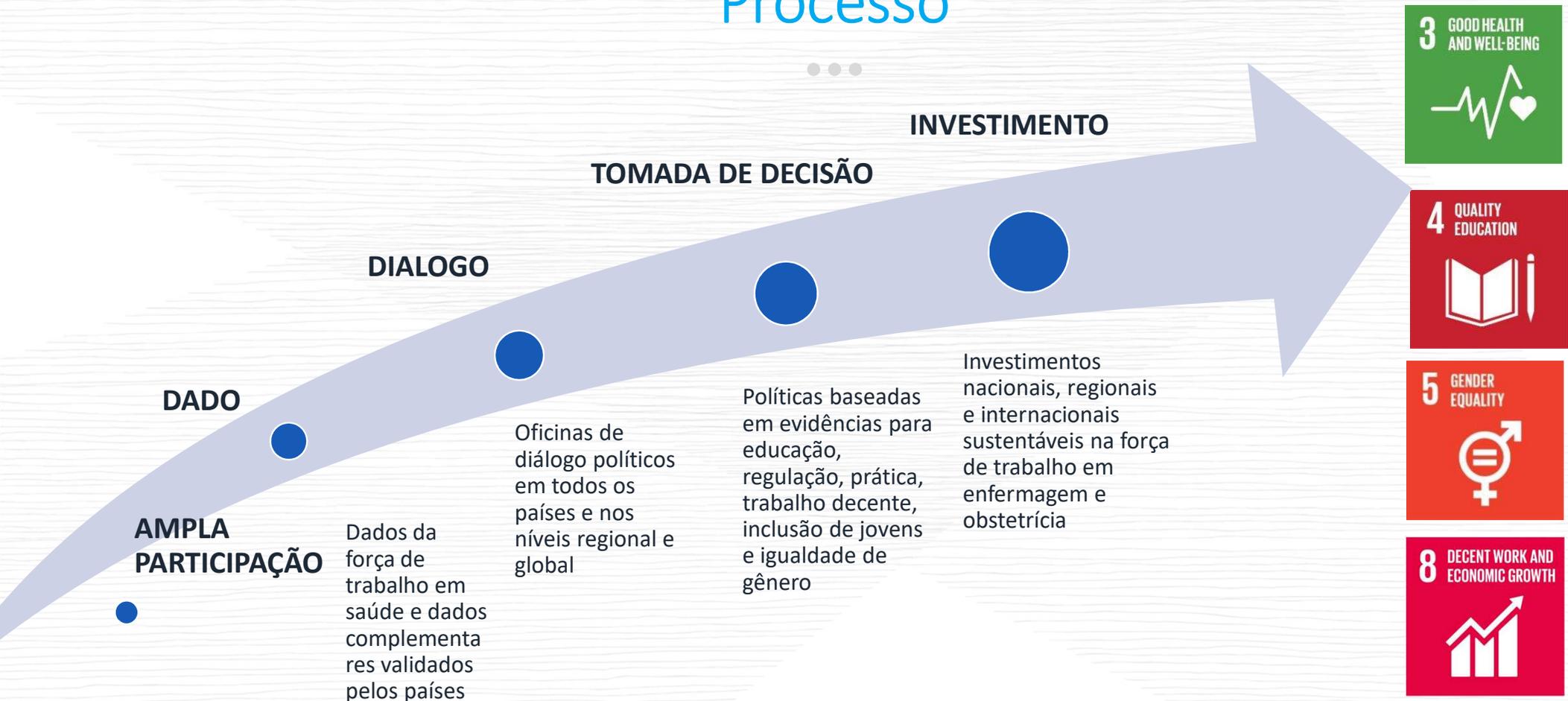
### PAHO/WHO Potenciais Contribuintes dos Dados



**OPAS**

PAHO/WHO

# Processo



# Cronograma



- **Dados: Coleta e Validação**
  - Agora até Julho 2019
  - Contas Nacionais como agregador da informação
  - Delegados da Autoridade Nacional de Saúde em trabalho cooperativo com as associações, conselhos reguladores, centros colaboradores, ONGs e outros atores
- **Dialogo**
  - Segunda metade de 2019
  - Diálogo político no país usando dados validados nacionalmente
  - Priorização de áreas para investimento
  - Agenda nacional para avançar na saúde universal
- **Tomada de decisão**
  - Decisões baseadas em evidências no nível do país
  - Discussão antecipada na 73<sup>a</sup> Assembleia Mundial da Saúde
  - 2020 Comitês Regionais
  - Divulgação nacional e lançamentos

PAHO/WHO



# Contas Nacionais da Força de Trabalho em Saúde



**OPAS**

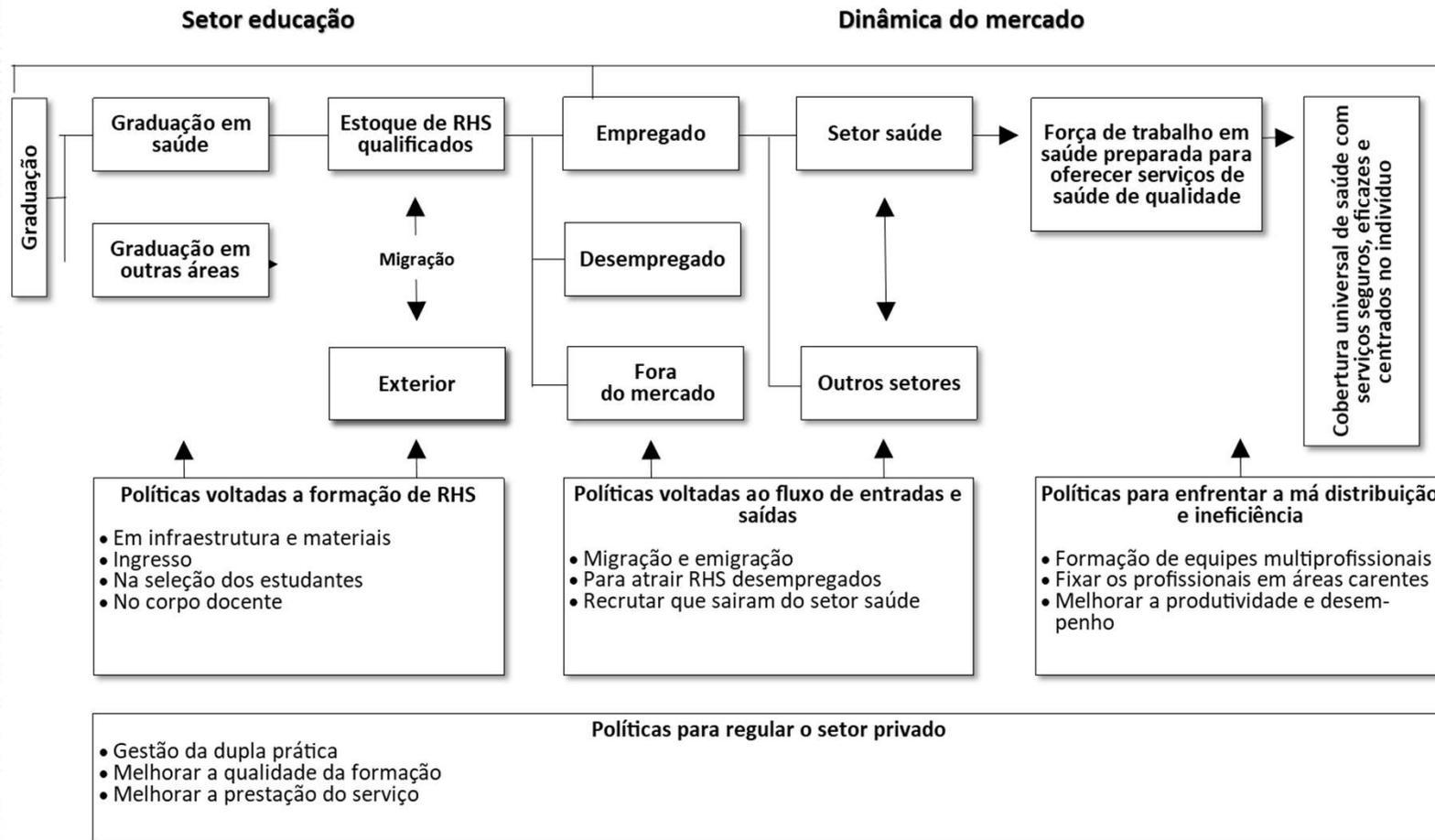
## Contexto



Desenvolvida pela OMS para apoiar a implementação da Estratégia Global de Recursos Humanos em Saúde: Força de trabalho 2030, entre outros compromissos

- Criar uma abordagem harmonizada e integrada para a coleta de informações
- Melhorar a arquitetura e interoperabilidade da informação
- Definir os indicadores principais para apoiar o planejamento estratégico e o monitoramento global

# Quadro Conceitual



Adaptado de Sousa et al. 2013

# Visão Geral Mercado de Trabalho em Módulos



## Educação

### Módulo 2

Educação e treinamento

### Módulo 3

Regulação e acreditação da educação e treinamento

### Módulo 4

Financiamento da educação

## Força de Trabalho

### Módulo 1

Estoque ativo da força de trabalho em saúde

### Módulo 5

Fluxos do mercado de trabalho em saúde

### Módulo 6

Características de emprego e condições de trabalho

### Módulo 7

Gastos e remuneração da força de trabalho em saúde

## Atendendo às Necessidades de Saúde da População

### Módulo 8

Composição da combinação de habilidades para modelos de cuidado

### Módulo 9

Governança e políticas da força de trabalho em saúde

### Módulo 10

Sistemas de informação da força de trabalho em saúde

## 2 Educação e treinamento

### Candidaturas

- Lista nacional de instituições acreditadas de ensino e treinamento da força de trabalho em saúde
- Duração da formação
- Candidaturas para educação e treinamento

### Admissões

- Razão de admissões por vagas disponíveis
- Razão de alunos por docentes qualificados para educação e treinamento

### Saída / evasão

- Taxa de saída / evasão de programas de educação e treinamento

### Graduação

- Taxa de graduação de programas de educação e treinamento

## 3 Regulação e acreditação da educação e treinamento

### Regulação

- Normas para a duração e conteúdo da educação e treinamento

### Acreditação

- Mecanismos de acreditação de instituições de ensino e treinamento e seus programas
- Normas de responsabilidade social
- Normas para a responsabilidade social efetivamente implementada

- Normas para determinantes sociais de saúde
- Normas para a educação interprofissional
- Acordo sobre os padrões de acreditação

### Aprendizagem ao longo da vida

- Desenvolvimento profissional contínuo
- Educação em serviço

## 4 Financiamento da educação

### Financiamento do ensino superior

- Despesa total no ensino superior
- Despesa total com o ensino da força de trabalho em saúde
- Taxa média de ensino por aluno

### Investimento

- Investimento em ensino e treinamento transformadores

### Despesas com educação

- Despesas por graduado na educação da força de trabalho em saúde

- Custo por graduado de programas de ensino médico especializado
- Custo dos educadores qualificados por graduado

### Aprendizagem ao longo da vida

- Despesa total com educação em serviço e desenvolvimento profissional contínuo

## 1 Estoque ativo da força de trabalho em saúde

### Estoque

→ Densidade de profissionais de saúde

→ Densidade de profissionais de saúde no nível subnacional

### Distribuição

→ Distribuição do profissional de saúde por faixa etária

• Força de trabalho em saúde feminina  
• Distribuição de profissionais de saúde por prestador

→ Distribuição de profissionais de saúde por tipo de estabelecimento

### Migração

• Proporção de profissionais de saúde nascidos no exterior

• Proporção de profissionais de saúde formados no exterior

### Distribuição

• Proporção de profissionais nos setores da saúde e social

## 5 Fluxos do mercado de trabalho em saúde

### Entrada no mercado de trabalho

→ Graduados iniciando a prática dentro de um ano

→ Taxa de reposição por esforços domésticos

→ Taxa de entrada de profissionais de saúde estrangeiros

### Saída do mercado de trabalho

• Taxa de saída voluntária do mercado de trabalho em saúde

• Taxa de saída involuntária do mercado de trabalho em saúde

### Desequilíbrios do mercado de trabalho

→ Taxa de desemprego  
• Taxa de vacância

## 6 Características de emprego e condições de trabalho

### Período de trabalho

- Horários de trabalho padrão
- Profissionais de saúde com um contrato de meio período

### Trabalho decente

- Regulamento sobre horário e condições de trabalho
- Regulamento sobre salário mínimo
- Regulamento sobre proteção social

### Características do mercado de trabalho

- Status do profissional de saúde no emprego
- Regulamento sobre prática dupla
- Regulamento sobre serviço compulsório

### Condições de trabalho

- Medidas para prevenir violência a profissionais de saúde
- Ataques ao sistema de saúde

## 7 Gastos e remuneração da força de trabalho em saúde

### Despesa da força de trabalho em saúde

- Despesa total com a força de trabalho em saúde
- Assistência oficial total ao desenvolvimento na força de trabalho da saúde

### Remuneração da força de trabalho em saúde

- Despesa total com indenização dos profissionais de saúde
- Despesa pública com indenização dos profissionais de saúde

Salários e vencimentos de nível de entrada

- Políticas sobre os limites máximos salariais do setor público

### Trabalho decente

- Diferença salarial entre os gêneros

## 8 Composição de mistura de habilidades para modelos de cuidado

### Composição da força de trabalho setorial

- Porcentagem da força de trabalho em saúde trabalhando em hospitais
- Porcentagem da força de trabalho em estabelecimentos residenciais de cuidados a longo prazo
- Porcentagem do trabalho na força de trabalho de saúde nos cuidados com a saúde ambulatorial

### Distribuição de habilidade

- Força de trabalho cirúrgica especializada
- Médicos de medicina familiar
- Existência de funções avançadas de enfermagem

### Capacidade dos Regulamentos Sanitários Internacionais

- Disponibilidade de recursos humanos para implementar os Regulamentos Sanitários Internacionais
- Programa de treinamento em epidemiologia aplicada

## 9 Governança e políticas da força de trabalho em saúde

### Governança

- Mecanismos para coordenar uma agenda intersetorial da força de trabalho em saúde
- Unidade da força de trabalho central de saúde

### Políticas da força de trabalho em saúde

- Processos de planejamento da força de trabalho em saúde
- Planos de ensino alinhados com o plano nacional de saúde

- Modelos institucionais para avaliar as necessidades de pessoal na área de saúde

## 10 Sistemas de informação da força de trabalho em saúde

### HRHIS para relatório internacional

- HRHIS para relatórios sobre os Regulamentos Sanitários Internacionais
- HRHIS para o relatório do Código de Prática da OMS
- HRHIS para relatar o atendimento qualificado aos requisitos de nascimento

### HRHIS para rastrear HWF

- HRHIS para relatar os resultados de instituições de ensino e treinamento
- HRHIS para rastrear o número de participantes no mercado de trabalho
- HRHIS para rastrear o número de estoque ativo no mercado de trabalho

- HRHIS para rastrear o número de saídas do mercado de trabalho
- HRHIS para produzir a localização geocodificada dos estabelecimentos de saúde

1 - 01

Nome abreviado  
Densidade de profissional de saúde

Dimensão: Estoque

**Nome do indicador** Densidade de profissionais de saúde por 10.000 habitantes

**Numerador** Número de profissionais de saúde, definido em número de pessoas

**Denominador** População total

**Desagregação** Por ocupação, por ocupação e nível de atividade

**Definição** Número de profissionais de saúde por 10.000 habitantes. Para o nível de atividade, recomendam-se as seguintes categorias:



# National Health Workforce Accounts: A Handbook

<https://www.who.int/hrh/statistics/nhwa/en/>

PAHO/WHO

## Materiais de Apoio

### Tabela A3.1 Possíveis indicadores de apoio para força de trabalho em saúde

**Questão política:**

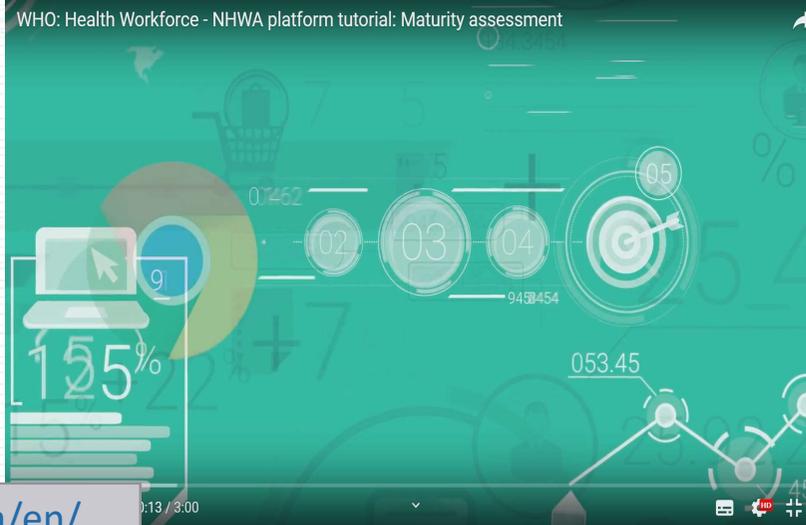
A produção nacional de trabalhadores de saúde pode substituir a perda causada por saídas?

**Módulo 1 - Estoque ativo da força de trabalho de saúde:**

- 1 - 01: Densidade do profissional de saúde
- 1 - 03: Distribuição do profissional de saúde

**Módulo 2 - Educação e treinamento:**

- 2 - 02: Duração da educação e treinamento
- 2 - 03: Aplicações para educação e treinamento



necessidades de pessoal na área de saúde



# National Health Workforce Accounts

Implementation Guide

# Plataforma

## NATIONAL HEALTH WORKFORCE ACCOUNTS ONLINE DATA PLATFORM

Welcome Ana Paula Calvacante

User Guide Logout

### NHWA maturity assessment

NHWA maturity assessment enables countries to assess their national information system and its capacity to collect, process and analyze health workforce data.

### Validate existing baseline data

The validation exercise enables countries to view existing data and undertake necessary action of data cleansing.

### NHWA data entry

Data entry into the system can be done (i) directly through the system interface or (ii) as batch upload through excel sheets.

Data entry through the system interface      Batch upload through excel sheets

### Visualise data

Access programmed data infographics or create customised data visualisation with the existing data.

Pivot Tables      Data Visualizer  
Enables users to create pivot tables, using available data.      Enables users to easily create dynamic data analysis visualizations through charts and data tables.

Dashboard      Dashboard  
Access pre populated data infographics based on existing data.      Access to an interactive dashboard.

### Other Useful features

Data Quality      Browser Cache Cleaner  
Enables the users to run data quality checks such as validation and 5td day outlier analysis.      Enables the users to clear the browser cache.

Approval      User Profile  
Enables the users to approves the data submitted in the system.      Enable the user to set his profile and account credentials.

**DATA ENTRY**

**DATA VISUALIZER**

**EXCEL IMPORTER**

**DASHBOARD**

**PIVOT TABLES**

**GIS**

Enables the user to communicate with other users in the system and give feedback to the system administrators.

# Descrição da força de trabalho nacional de enfermagem



- **Estoque ativo de Enfermeiros:** número, demografia, distribuição (geográfica, categoria de serviços)
- **Educação em Enfermagem:** duração, padrões, graduados anuais, acreditação, avaliações competência para a prática
- **Fluxos do mercado de trabalho:** graduados iniciando a prática, imigração, taxa de desemprego, nascidos no exterior e formados
- **Características de emprego:** condições de trabalho, salários básicos, proteções sociais
- **Gênero:** composição de gênero e diferença salarial
- **Regulação na Enfermagem:** modelo do conselho de enfermagem
- **Governança e Liderança:** posições GCNMO, desenvolvimento de liderança e liderando equipes de cuidados

## Materiais de Apoio

### Vídeos disponíveis para guiar o processo

#### Apresentação

<https://www.youtube.com/watch?v=ch2zz0dFFbQ&feature=youtu.be>

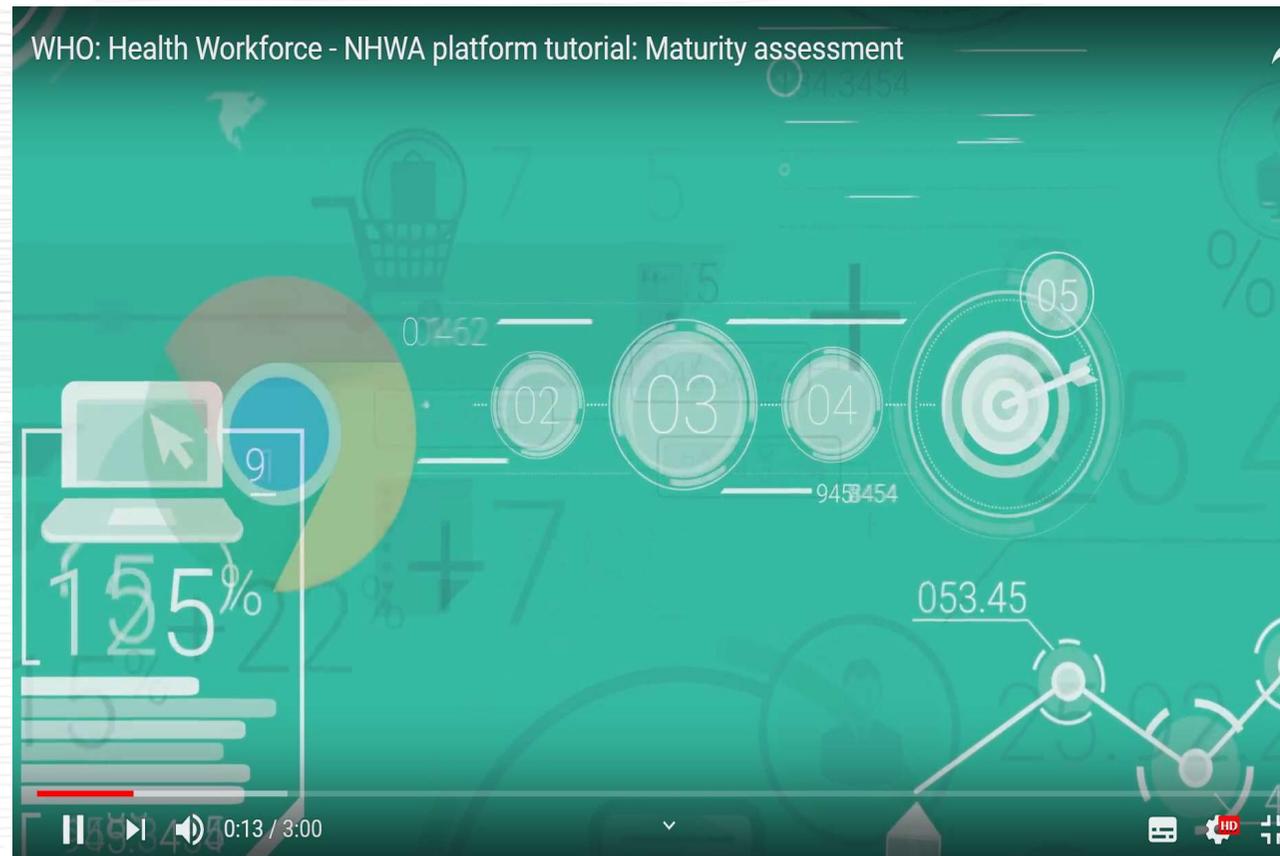
#### Maturity assessment:

<https://www.youtube.com/watch?v=wIHN0y3kzw0>

#### Entrada dos dados

<https://www.youtube.com/watch?v=9kNfdsp9nmM>

Sousa, A., Scheffler, R. M., Nyoni, J. and Boerma, T. (2013) 'A comprehensive health labour market framework for universal health coverage892-4. ', Bull World Health Organ, 91(11), <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3853957/>



Obrigada!



**OPAS**